

ГБОУ СО «Ачитская школа - интернат»

ПРИКАЗ

от 10 октября 2022 года

№ 168/1-од

п. Ачит

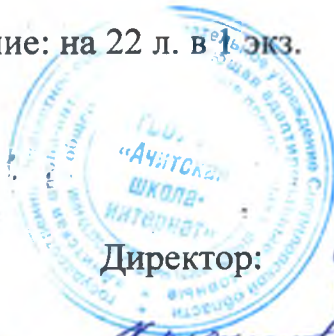
Об утверждении карты коррупционных рисков

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области «Ачитская школа-интернат»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГБОУ СО «Ачитская школа-интернат» (приложение № 1).
2. Разместить карту коррупционных рисков на официальной странице сайта ГБОУ СО «Ачитская школа-интернат».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: на 22 л. в 1 экз.



Директор:

Ю.П. Лунегов

Круж - *Кружова С.Ф.*
Вилков - *Вилков С.В.*
КН - *Свердлов К.П.*
Трапезников - *Трапезников А.Н.*
Тепарева - *Тепарева С.М.*
Жуков - *Жуков С.В.*
Смолин - *Смолин С.С.*

**Карта коррупционных рисков
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области «Ачитская школа-интернат»**

Направление деятельности/ под процесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением о ежемесячном размещении информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
учет, заполне-	нарушение порядка	искажение данных	Директор,	низкая	назначение ответствен-

ние и выдача документов государственного образца	учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	вносимых в документы государственного образца искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца выдача документов государственного образца третьим лицам	заместители директора, секретарь		ного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание обра-	необоснованное вы-	предоставление	Директор,	низкая	организация работы по

<p>зовательных услуг</p>	<p>ставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)</p>	<p>заместители директора, педагогический работник</p>		<p>контроль за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>оказание образовательных услуг</p>	<p>необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со</p>	<p>Директор, заместители директора, педагогический работник</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль проводимой работы администрацией образовательной организации</p> <p>систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p>

		стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление отчета ответственности о	предоставление недостоверной информации по самообследо-	использование своих служебных полномочий для внесе-	Директор, Заместители директора	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образователь-

проведении самообследования	вания образовательной организации	ния в отчет недостоверных данных с целью скрительства проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу			ной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	Директор, заместители директора по УВР, ВР, АХР социальный педагог, заведующий производством	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых услуг незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за воз-	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной

	ты	награждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)			и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциаль-	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выпол-	директор, заместитель директора, секретарь, педагогический ра-	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденци-

числе с персональными данными	ными данными, в том числе с персональными данными	<p>нении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p> <p>Несанкционированный доступ к информационным ресурсам</p> <p>Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам</p>	ботник		альной информации и персональных данных
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности

					<p>сти</p> <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения</p>
Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативно-	директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной

	(аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	сти труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации			организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную

					должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора по АХР	Очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений	директор, профсоюзная организация школы	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам контроль со стороны

		<p>работникам</p> <p>предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей</p>			<p>директора за начислением заработной платы работникам</p>
<p>проведение аттестации на соответствие занимаемой должности</p>	<p>работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства; необъективность проведения аттестации работников</p>	<p>оказание давления на членов комиссии при принятии решения</p> <p>необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством</p> <p>соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>
Экономика и финансы					
<p>Бухгалтерский учет</p>	<p>сдача бухгалтерской отчетности; расчет заработной платы; расчет с контрагентом</p>	<p>предоставление недостоверной информации; сокрытие факти-</p>	<p>Главный бухгалтер</p>	<p>высокая</p>	<p>сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном</p>

	<p>тами; учет и инвентаризация материальных средств; доступ к информации содержащий персональные данные или относящиеся к коммерческой тайне.</p>	<p>ческих показателей; разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды; несвоевременная постановка на учет умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>			<p>правонарушении, о фактесклонения к совершению коррупционного правонарушения; рассмотрение вопроса оперераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.</p>
<p>принятие решений об использовании бюджетных средств</p>	<p>нецелевое использование бюджетных средств</p>	<p>использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой</p>	<p>директор, главный бухгалтер</p>	<p>низкая</p>	<p>осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление кон-</p>

		деятельностью			<p>троля со стороны учредителя</p> <p>ознакомление с нормативными документами,</p> <p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности,	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи,	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность роди-	директор, главный бухгалтер	низкая	<p>назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг</p> <p>оформление договоров пожертвования</p>

<p>тельности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>телей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p> <p>использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)</p>			<p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Осуществление работниками предпринима-</p>	<p>незаконное исполнение служебных обязанностей в целях не-</p>	<p>получения доходов в виде денег, иного имущества, в том</p>	<p>директор, главный бухгалтер</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за соверше-</p>

<p>тельской деятельности</p>	<p>связанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)</p>	<p>числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью</p>			<p>ние коррупционных правонарушений</p> <p>соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей</p> <p>умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета</p> <p>отсутствие регулярного контроля</p>	<p>директор, главный бухгалтер</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>

		наличия и сохранения имущества			
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, заместитель директора по АХР	Очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению контроль за соблюдением правил учета материальных средств ротация членов комиссии по списанию ежегодное проведение инвентаризации имущества
Закупки					
формирование	нарушение условий	установление из-	директор, глав-	низкая	проведение анализа

<p>плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>лишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)</p> <p>завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки</p> <p>товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p>	<p>ный бухгалтер, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>		<p>рынка</p> <p>сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>
<p>ведение преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p> <p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за соверше-</p>

					ние коррупционных правонарушений
Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	<p>Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установленные необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки</p> <p>установление минимальных сроков исполнения обязательств</p> <p>не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору</p> <p>включение в документацию об осуществлении закупки обязательных тре-</p>	директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	<p>привлечение к проверке документации специалистов учредителя</p> <p>комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации</p>

		<p>бований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>			
<p>рассмотрение заявок (документов)</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилирован-</p>	<p>директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР,</p>	<p>низкая</p>	<p>формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>

		<p>ность)</p> <p>участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	ЧЛЕНЫ КОМИССИИ		
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта	директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об ответ-</p>

		(договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подряд-	представителем организации-исполнителя пред-	директор, главный бухгалтер, заместитель	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представите-

	чику, исполнителю	лагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директора по АХР, члены комиссии		лю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	----------------------	---	-------------------------------------	--	---